

Formation : Être et agir en manager leader

Oser dire et oser agir

Bien
travailler et vivre ensemble

Introduction

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une démarche de management pour favoriser le bien vivre et travailler ensemble. Avec cette formation, vous vous approprierez les concepts et les mettrez en pratique pour ancrer les bonnes pratiques.

Nous vous proposons une formation structurante et opérationnelle pour gagner en efficacité.

Modalités et délais d'accès

Inscription ouverte toute l'année, dates à convenir

Vous pouvez contacter D&C à contact@dialoguecompetences.com

Objectifs pédagogiques de la formation :

Comprendre le cadre légal et professionnel de sa mission de manager au sein d'un collectif

Situer son rôle, son positionnement et identifier ses leviers comportementaux

Assurer la relation avec les autres interlocuteurs du Comité de Direction

Apprendre à oser dire et oser agir au sein d'un collectif

Organiser le Plan de Développement Managérial (PDM) (compétences & engagement)

Evaluer les progrès.

Modalités pédagogiques :

Adaptation aux réalités du terrain et aux participants, une approche personnalisée du contexte, une mise en pratique in situ permanente

Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expériences

Des échanges avec nos formateurs qui pourront répondre à toutes vos interrogations et avec qui vous mettrez en place un plan d'accompagnement

Des supports pédagogiques spécifique à cette formation : mise en situation, atelier en groupe, Disc

Des livrables administratifs : attestations individuelles de présence, évaluation, test



Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Format et modalités : présentiel

Durée : 1 J (7 H)

Public : toute personne en situation managériale

Pré requis : aucun

Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

Formation : Être et agir en manager leader Oser dire et oser agir

Bien
travailler et vivre ensemble

Moyens et supports pédagogiques :

Support de formation remis à l'issue de la formation

Jeux pédagogiques et jeux de rôles

Travail sur les postures

Cas pratiques

Disc

Synthèse de la formation ou Compétences acquises en fin de formation :

Conduire un entretien avec le collaborateur et les équipes

Adopter une posture collective et d'exemplarité

Oser dire et devoir dire et le devoir d'agir



Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Format et modalités : présentiel

Durée : 1 J (7 H)

Public : toute personne en situation managériale

Pré requis : aucun

Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins
identifiés

Formation : Agir en leader manager

Oser dire et oser agir

Bien
travailler et vivre ensemble

Ce programme peut s'adapter au plus près de vos besoins (durée, objectifs...).

Matin

Sensibilisation & inclusion

Partager sa vision du Comité de Direction (exercice du speech)

Identification des missions, rôles, droits, obligations et les attendus posturaux des managers au sein d'un comité de direction

Ancrage des profils Disc

Identifier des expériences positives et difficiles

Repères managériaux, logique collaborative, expérience apprenante et démarches d'amélioration continue

Après
midi

Identifier le « vrai » caillou dans la chaussure

Identifier un sujet à projet au comité de direction

Présenter le sujet

Cartographier les partenaires, stratégie des alliés, techniques de communication et d'animation)



Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Accessibilité

Les lieux pour cette formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter D&C à contact@dialoguecompetences.com

Ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie sonia.mouihi@synergie.fr